

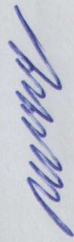
แผนการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของกรมปลัดสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ชื่อส่วนราชการ : กรมปลัดสัตว์

ชื่อผู้รับผิดชอบหลัก/หน่วยงาน : กองการเจ้าหน้าที่

กิจกรรมที่กำหนด	โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ผลลัพธ์
<p>๑. การทำงานเป็นทีม (Teamwork)</p> <p>๒. ค่านิยมของกรมปลัดสัตว์ “I-SMART”</p>	<p>- หน่วยงานจัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เป็นกิจกรรมหลักของหน่วยงานในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การ</p> <p>- หน่วยงานพิจารณาเลือกกิจกรรมที่หน่วยงานต้องการสร้างหรือส่งเสริมให้เกิดขึ้นกับบุคลากรในหน่วยงาน และส่งเสริมเป็นวัฒนธรรมองค์การของกรมปลัดสัตว์ต่อไป โดยพิจารณาจากค่านิยมกรมปลัดสัตว์ “I-SMART” นอกเหนือจาก Teamwork โดยจัดกิจกรรมอีกอย่างน้อย ๒ กิจกรรมตามค่านิยมกรมปลัดสัตว์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กิจกรรมมุ่งเน้นนวัตกรรม (Innovation) ๒. กิจกรรมบูรณาการทำงาน (Integration) ๓. กิจกรรมมีมาตรฐาน (Standard) ๔. กิจกรรมทำงานอย่างมืออาชีพ (Mastery) ๕. กิจกรรมคล่องตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Agility) ๖. กิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ (Responsibility) 	<p>๑. จัดทำแผนการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของกรมปลัดสัตว์ เพื่อกำหนดแนวทางดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การให้แก่งาน เสนอกรมฯ พิจารณาเห็นชอบ</p> <p>๒. จัดทำปฏิบัติการดำเนินการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของกรมปลัดสัตว์ และหน่วยงาน</p> <p>๓. แจกเวียนแผนฯ และปฏิบัติการดำเนินการ ให้แก่งานฯ ได้แก่ สำนัก/กอง/สนง.ปศ.ฯ. และ สนง.ปศ.ฯ. ที่ กทม. จัดทำแผนการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การของหน่วยงาน</p> <p>๔. หน่วยงานดำเนินการติดตามแผนฯ และรายงานความก้าวหน้าผล การดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๕. ประเมินผลและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการของหน่วยงาน เสนอกรมฯ</p>	<p>ระดับความสำเร็จ ของ การ ส่ง เสริม วัฒนธรรมองค์การ ของหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานดำเนินการ ตามแผนการส่งเสริม วัฒนธรรมองค์การ ของหน่วยงานได้ ๑๐๐% โดย ดำเนินการส่งเสริม วัฒนธรรมองค์การ ตามค่านิยม กรมปลัดสัตว์ “I-SMART” ตามที่ กรมปลัดสัตว์กำหนด</p>

ลงนาม



(นายวีรชาติ เชื้อนรัตน์)

รองอธิบดีกรมปลัดสัตว์

วันที่อนุมัติแผน ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑